

**Roland Ekkelenkamp,**  
**De innovatieve en creatieve organisatieontwikkelaar en adviseur**  
**Ervaring: meer dan 25 jaar**



### **Zelfstandig organisatieadviseur Ekmans (1999-nu)**

Klemtoon op organisatieontwikkelingen en samenwerkingsverbanden tussen organisaties. Opdrachten waarbij ik strategisch/tactisch advies combineer met interim-management en coaching waar gewenst. Het karakter van deze coachingsactiviteiten is vooral visiebepaling, verandermanagement en managementvaardigheden (van zorginhoudelijk naar integraal). Zowel fulltime als parttime naast de bestuurdersbanen. In mijn rol als bestuurder altijd gevraagd voor het innoveren en ontwikkelen van de organisatie. Ontwikkelen is mijn vak zowel als bestuurder als extern adviseur/programmamanager. In die zin durf ik te zeggen dat ik al meer dan 25 jaar als ontwikkelaar werkzaam ben.

In de periode 2007-2010 heeft Roland Ekkelenkamp zich beziggehouden met bijvoorbeeld de volgende projecten:

- Projectondersteuning bij de ontwikkeling van vijf Regionale Huisartsenorganisatie in MiddenNederland. Hierbij de kennis kunnen gebruiken die was opgedaan als bestuurder van Medicamus.
- Harem project Harderwijk. Doel is coördinatie van transmurale en regionale projecten op de Noordwest Veluwe (eerste en tweede lijns gezondheidszorg). Hierin als onderdeel regionaal projectleider Landelijk Schakelpunt.
- Programmamanager Zelfservice Ziekenhuis St Jansdal. Verantwoordelijk voor het tot stand brengen van zelfservice en portalen in het ziekenhuis. Adviseur van de RvB van het regionale ziekenhuis.

Grootste meerjarige opdracht was bij een grote zorginstelling waar - in een samenhangend geheel van projecten – van 1999 t/m 2006 de volgende resultaten behaald:

- Herpositionering van het bij een opdrachtgever intern gevestigd uitzendbureau. Vanaf juli 2000 t/m juli 2001 resulteerde het project “Dolfijn” in overname van het management door eigen personeel, definiëring en implementatie van de nieuwe strategie, de invoering van een nieuw informatiesysteem en de uitfasering van het externe management.
- Het afsplitsen van de Zorginstelling in drie onafhankelijke BV's: Thuiszorg, Kraamzorg en Ouder & Kindzorg. In deze bv's actief betrokken bij het opstarten van deze BV's en haar management teams.
- Meewerken aan innovatie door het implementeren van nieuwe zorgproducten. Betrokken bij het opstarten van een zorgbemiddelings-bedrijf en een zorghotel.
- Ontwerp en implementatie van een telegorg toepassing bij een grote zorginstelling
- Verzelfstandiging van de afdeling automatisering in een commerciële organisatie

### **Adviseur Coopers & Lybrand (1990-1995)**

Als high potential gewerkt bij Coopers & Lybrand (tegenwoordig PriceWaterhouseCoopers). In deze periode grotendeels in de zorg mijn sporen verdiend. Kwam daar vrij snel tot de conclusie dat verbeteren en adviseren in de zorg mij meer ligt dan banken. Hier mij

bekwaamd op het gebied van procesanalyse en -verbeteringen en fusies & overnames. In deze fase veel ervaring opgedaan in de thuiszorg.

**Bovenstaande is een bloemlezing uit mijn carrière. Veel bloemen om van te plukken voor mijn klanten.**